



Procesos Negociación Colectiva

Sindicato de Supervisores

CODELCO Norte

17 de Noviembre de 2011

Cronograma Negociación Colectiva

Noviembre	Proceso
Miércoles 9	<ul style="list-style-type: none">• Asamblea: Presentación respuesta Empresa
Jueves 10	<ul style="list-style-type: none">• Preparación Objeciones de legalidad• Reunión preparación mesa negociadora: Apoderados Sindicato y Administración
Viernes 11	<ul style="list-style-type: none">• Preparación Objeciones de legalidad• Mesa Negociadora: Empresa: PND – Jornadas
Sábado 12	<ul style="list-style-type: none">• Mesa Negociadora: Empresa: IVS• Preparación Objeciones de legalidad• Trabajo y Preparación propuestas empresa
Domingo 13	<ul style="list-style-type: none">• Preparación Objeciones de legalidad

Cronograma Negociación Colectiva

Noviembre	Proceso
Lunes 14	<ul style="list-style-type: none">•Comparación valores económicos Contrato Colectivo: Sindicato/ Empresa•Reuniones Autoridades Santiago<ul style="list-style-type: none">• Ministerio del trabajo, SUSESO
Martes 15	<ul style="list-style-type: none">•Comisión Investigadora Especial Estatal Codelco Chile•Preparación temas a presentar en negociación
Miércoles 16	<ul style="list-style-type: none">•Mesa Negociadora: Declaración de principios y valores por parte del Directorio Sindicato•Reunión con Sindicatos Colegio Chuquicamata
Jueves 17	<ul style="list-style-type: none">• Mesa Negociadora<ul style="list-style-type: none">Sindicato: Propuesta de Agenda – Bonos Variables Jornadas de trabajo – Alimentación en JornadaEmpresa: Plan de Egreso – Análisis propuestas sindicato APC – Avance económico• Asamblea

Cronograma Negociación Colectiva

Lo que viene

Noviembre	Proceso
Viernes 18	<ul style="list-style-type: none">• Mesa de Negociación Sindicato: Análisis reemplazo, seguro de vida• Fiesta Sindicato
Sábado 19	<ul style="list-style-type: none">• Trabajo Interno
Domingo 20	<ul style="list-style-type: none">• Mesa de Negociación Sindicato: Condiciones Comunes de Trabajo – Comisión Bipartita de Recursos Humanos – Desarrollo de Carrera – Despoblamiento escalas 8 –9 –10 – Casas de cambio
Lunes 21	<ul style="list-style-type: none">• Mesa de Negociación Sindicato: Casa de Descanso Tocopilla– CDB
Martes 22	<ul style="list-style-type: none">• Mesa de Negociación Definir temas Pendientes
Miércoles 23	<ul style="list-style-type: none">• Temas pendientes y última oferta
Por definir	Asamblea



Comparativo avances Proceso de Negociación Colectiva



Del reajuste y la Vigencia

Puntos	Nuestra Propuesta	Primera respuesta Empresa	Respuesta Actual Empresa
Vigencia	24 meses	48 meses	46 meses
Reajuste	5%	1,2 %	2,5 %



Incentivo Variable Supervisión

Puntos	Nuestra Propuesta	Primera respuesta Empresa	Respuesta Actual Empresa
IVS / IVT	<p>Mantener IVT Trabajo en Equipo en IGS</p> <p>BAND con EERR de CH, RT y MH, con depuración</p> <p>Comisión técnica para revisar monitoreo</p>	<p>Crear variable divisional y personal (SGD)</p> <p>Crear variable asociada a proyectos de gestión para la transición a mina subterránea (ISPC)</p> <p>Crea variables asociada en base a parámetros de gerencia (IIG)</p> <p>Elimina BAND</p>	<p>Retiran SGD</p> <p>Ajusta curva IIG para la nota 3 De manera que nota 3 el IVS mantenga el rendimiento del IVT</p>



Bonos


Puntos	Nuestra Propuesta	Primera respuesta Empresa	Respuesta Actual Empresa
Bono Vacaciones (Experiencia laboral)	58%	60%	60%
Bono Generación de Valor	\$250.000 trimestral sujeto a siniestralidad	No acepta	No acepta
Incentivo Vacaciones	Sueldo Escala 15 B	No acepta	No acepta



Puntos	Nuestra Propuesta	Primera respuesta Administración	Respuesta Actual
Aporte Depósito Convenido	1:1 Tope 5 UF Sin tope de edad	1:1 Tope 1,5 UF Tope de edad 49 mujeres y 52 hombres	Administración Mantiene propuesta
Plan de Egreso	Mantiene plan de egreso vigente	Supervisores y supervisoras mayores de 52 y 49 años respectivamente El plazo de retiro vence el 31 de diciembre de 2013	Administración mantiene propuesta



Jornada de Trabajo

Puntos	Nuestra Propuesta	Primera respuesta Administración	Respuesta Actual
Reglamento de descanso	Rebajar horas para exigir compensación (de 6 a 4 horas) Aumentar valor económico para licuar descanso	No acepta propone modalidad de trabajo	No Acepta
Modalidad de Trabajo	Reglamento de descanso	Sujeta a artículo 22° (excluidos de limitación de jornada de trabajo) 4*3/4*4/ 7*1	 No acepta Propuesta Jornada Ilegal (Objeción de legalidad) Contradicciones: seguridad, bonos relevo, calidad de vida Propuesta 4*3 diurna
Bonos modalidad		BACO 30 UF mens 4*4 5% 7*1 20%	Administración 4*4 7%




Alimentación en Jornada de Trabajo

Puntos	Nuestra Propuesta	Primera respuesta Administración	Respuesta Actual
Alimentación	Colación gratuita en las zonas industriales e imputable a la jornada de trabajo	Se rechaza propuesta	La División propone que a los supervisores que trabajen en turnos rotativos, se les otorguen vales de alimentación sin costo
Vales de Alimentación	A los supervisores que trabajen fuera de la zona industrial en la segunda región	Se rechaza propuesta	




Educación

Puntos	Nuestra Propuesta	Primera respuesta Administración	Respuesta Actual
Colegio Chuquicamata	Reactivar el Consejo Escolar, cautelando calidad y excelencia académica	Elimina del Contrato Colectivo la Fundación educacional Colegio Chuquicamata	<p>Administración</p> <p>Insiste con propuesta Incorporaría el Beneficio de movilización de los estudiantes en el valor de las becas. Solo para los usuarios del Colegio</p>  <p>No existe claridad en el carácter institucional y en el futuro académico. Movilización es un tema de seguridad y no de montos</p>



Salud

Puntos	Nuestra Propuesta	Primera respuesta Administración	Respuesta Actual
Beneficio de Salud	Mantenemos lo que existe hoy en cuanto al beneficio de salud con cobertura de salud integral y farmacéutica en un 100%	Plan de salud en Isapre de elección Con aporte flexible (2,5 UF mínimo y 11 UF máximo mensual) Plan de Isapre Chuquicamata: Copago de 20% para atención médica y Copago de 25% para medicamentos)	Administración Insisten con propuesta  No acepta, por no contar con medicina integral en la ciudad de Calama, no acepta por no existir claridad respecto a interconsulta, no acepta porque beneficio dental implica mejor administración y no recorte de montos



Puntos	Nuestra Propuesta	Primera respuesta Administración	Respuesta Actual Administración
Casas de Descanso Tocopilla	Supervisor y familia podrán hacer uso de las casas de Tocopilla	Rechaza punto	Rechaza punto
Aporte seguridad	5.220 UF anuales	No es parte de una negociación colectiva	Se propone distribuir entre los supervisores en el concepto de Asignación Libre Disposición, el aporte de 2.000 UF
CDB	Se mantendrán los compromisos	Se rechaza	Se mantendrán los compromisos

Cronograma Negociación Colectiva

Lo que viene

Sá 26	Do 27	Lu 28	M 29	Mi 30	Jue 1	Vi 2	Sá 3	Do 4	Lu 5	Ma 6	Mi 7	Jue 8	Vie 10	Sá 11	Lunes 13
Votación última oferta					Buenos oficios					Extensión Buenos Oficios				Huelga	



Rechazo
última
oferta